

## BANCA SERVICIO

# Caixa Rural apuesta por Lleida y abre otra oficina en la capital del Segrià

La entidad supera los 250 millones de volumen de negocio en la provincia

LLLEIDA | Las informaciones relacionadas con las entidades financieras se repiten estos días con balances de cierres de sucursales, pero Caixa Rural es noticia precisamente por lo contrario. Esta cooperativa de crédito abre mañana lunes una nueva sucursal en el centro de la ciudad de Lleida, donde contará así con dos puntos de atención. Desde la entidad explican que se trata de un ejemplo de la apuesta por la provincia, donde tiene también oficinas en Alfarràs, Alcarràs, Almenar, Balaguer y El Pont de Suert.

En total son 24 trabajadores repartidos en las siete oficinas, una plantilla joven, con una media de edad de 36 años y que se dividen al 50 por ciento entre hombres y mujeres.

La demarcación de Lleida y su industria agroalimentaria es importante dentro del plan estratégico de Caixa Rural porque, explican, "tanto el respaldo al territorio como al sector agrario está en nuestro ADN". Además, todas las oficinas es-



Los trabajadores de limpieza dan los últimos retoques a la nueva oficina de Caixa Rural en Lleida.

trenan rotulación y marca en catalán como Caixa Rural

Esta es una cooperativa de crédito y, como tal, cuenta con 5.005 socios en las comarcas del Ponent y Alt Pirneu i Aran de Lleida, mientras que los clientes

rozan los 11.000, en concreto tiene 10.930 con datos a cierre del año pasado, con 2.236 empresas. El volumen de negocio de Caixa Rural en la provincia supera los 252 millones de euros.

El Grupo Caja Rural es un conjunto de 30 cajas rurales y otras entidades participadas. Cuenta con más de 1,5 millones de socios, 82.760 millones de euros en activos totales y 6.395 en recursos propios.

## TRABAJO

## La reforma laboral contra el empleo eventual ya está en vigor

Las empresas tienen 3 meses para adaptarse

MADRID | El real decreto-ley de reforma del mercado de trabajo pactado entre el Gobierno y los agentes sociales ya está en vigor tras su publicación en el BOE. No obstante, el nuevo marco de contratación lo hará en tres meses, por lo que las empresas tendrán de plazo hasta el 30 de marzo para adaptarse. Los contratos de obra o servicio y los eventuales por circunstancias de la producción celebrados desde ahora hasta el 30 de marzo de 2022 se registrarán por la normativa legal vigente en la fecha en la que se hayan concertado, pero su duración no podrá superar los seis meses. En el caso de haberse celebrado antes del 31 de diciembre, estos contratos, así como los contratos fijos de obra de la construcción, resultarán de aplicación hasta su duración máxima. La reforma persigue poner coto a la temporalidad en el empleo.

## MERCADOS

## LONJA DE BELLPUIG

SEMANA 52/2021

Producto	Cot.	Dif.	Unidad
<b>AVES</b>			
Pollo blanco	1,23	=	kg viv.
Pollo amarillo	1,47	=	kg viv.
Pollo blanco canal	2,04	=	kg can.

Producto	Cot.	Dif.	Unidad
Pollo amarillo canal	2,30	=	kg can.
Gallina ligera s/peso	0,06-0,08	=	kg viv.
Gallina semipesada:			
1.900 a 2.100 g	0,30	=	kg viv.
2.100 a 2.300 g	0,31	=	kg viv.
2.300 a 2.500 g	0,32	=	kg viv.
Pesada	0,50	=	kg viv.
Gallo	0,03	=	kg viv.
<b>CONEJOS</b>			
Conejo de 1,9 a 2,125 kg	1,95	=	kg.
Conejo de +2,125 kg	1,90	=	kg.
<b>PORCINO ABASTO</b>			
Selecto	103,20	=	€/100Kg
Normal	102,00	=	€/100Kg
Cerdo graso	100,80	=	€/100Kg
Lechones 20 Kg.	26,00	1,00	€/u
<b>CORDERO</b>			
De 19 a 23 kg	4,95	-0,10	kg viv.
De 23 a 25 kg	4,55	-0,10	kg viv.
De 25 a 27 kg	4,20	-0,10	kg viv.
De 27 a 29 kg	3,95	-0,10	kg viv.
De 29 a +	3,60	-0,10	kg viv.
<b>OVEJA</b>			
Primera	0,55	=	kg viv.
Segunda	0,35	=	kg viv.
Tercera	s/c	=	kg viv.

## CARACOL

	Granja	Comercio
Bover	9,50 €/Kg	4,75 €/Kg

Producto	Cot.	Dif.	Unidad
<b>CLAS. EUROPEA HUEVOS BLANCOS Y RUBIOS</b>			
(XL) +73	1,40	=	doc.
(L) 73-63	0,96	=	doc.
(M) 63-53	0,91	=	doc.
(S) 53 a - g	0,69	=	doc.

Varietal/Calibre	MIN.	MAX.
<b>FRUTA</b>		
Pera Blanquilla 58+	0,70	0,90
Pera Conference 60+	0,70	0,80
Pera Alejandrina 60 - 65	0,50	0,60
Manzana Grupo Golden		
75+	0,40	0,50
70+	0,30	0,40
Manzana Grupo Gala		
65-70 Color 50%	0,30	0,40
70 + Color 50%	0,45	0,55
Manzana Granny Smith 70+	0,45	0,55
Manzana Fuji		
75+ 50%	0,40	0,50
75-90 30%	0,55	0,65
Manzana Roja Am. 70-90	0,40	0,50

## LIDERAZGO

BORJA ARRIZABALAGA URIARTE\*

(\*) Experto en Lean management, excelencia operacional y sistemas de gestión integrales, consultor y profesor de INGENIO, leadership school.



## Tendencias industrias 5.0 en 2022

ESTE AÑO 2022 será clave para el desarrollo de la industria 5.0 y de las nuevas tecnologías emergentes. El año 2021 ha sido muy agitado para el sector logístico y de producción industrial debido a problemas de suministro.

El punto clave postpandemia ha sido el aumento del comercio electrónico, que, aunque todavía tiene margen de mejora, está en pleno auge y todavía hay recorrido para nuevos modelos de negocio.

Poco a poco más empresas empezarán a digitalizar sus instalaciones de fabricación y almacenes para poder acceder a este nuevo formato de venta online. La población se ha acostumbrado a ello y en pocos meses se ha convertido en una actividad cotidiana.

Algunas de las tendencias de la industria 5.0 para el 2022 serán:

–Realidad virtual. Será muy útil en los procesos de formación de nuevos empleados, que podrán ver cómo será su puesto a través de las gafas de realidad virtual y así evitar posibles errores.

–Realidad aumentada. Ayudará a los profesionales en tareas complejas, sobre todo en

la industria logística. Simplifica y acelera los procesos de trabajo y es clave en la formación y la simulación.

–Gemelo digital. Corresponde a la creación de un homólogo virtual de un objeto físico. Puede ser útil para recorrer escenarios sin riesgo, hacer predicciones y mejorar la eficacia de los procesos. Es clave para detectar peligros para los empleados e identificar procesos erróneos.

Estos nuevos avances de la industria 5.0 no desplazarán al activo más importante: el trabajador, su talento, creatividad e inteligencia emocional. Este seguirá siendo el centro de la organización y tendrá un papel fundamental en el uso de estas tecnologías. Las tecnologías son solo herramientas que nos ayudan a ser competitivos, pero en sí mismas no son nada sin el talento del ser humano.

Será importante centrarse en ellos y en su formación, ya que hay escasez de trabajadores cualificados. Se crearán nuevas tecnologías que apoyen a las personas.

Este 2022 estará marcado por la innovación y la tecnología. La clave de este próximo año será superar la distancia entre las personas y las máquinas.

Para las pymes catalanas tenemos varios instrumentos para ayudarlos en la transformación digital a través de herramientas como los cupones 4.0 y otros muchos. No esperes para subirte en este tren de la competitividad empresarial, que en este momento es crucial para asegurar tu supervivencia y competitividad empresariales como pequeño y mediano empresario. No dejes de coger este último tren de engancharse a la nueva realidad 5.0.

PROGRAMAS de DESARROLLO DIRECTIVO y del LIDERAZGO

"Formación para directivos líderes"

www.ingenioschool.com





**PINTURES I DECORACIÓ**

Selecciona

## VENEDOR DE BOTIGA

**Es demana:**

- Perfil comercial.
- Orientació al client i a resultats.
- Bona presència.
- Experiència al sector.
- Català parlat i escrit.
- Carnet de conduir.

**S'ofereix:**

- Incorporació immediata.
- Remuneració amb funció de la vàlua del candidat.

**Envieu CV a: rrrh@tpde.es o truqueu al 973 27 16 11**